

nº12  
1 de agosto

# Gaceta de Empleo.

Servicio de Información y Asesoramiento a  
Universidades Populares (SIUP)

## Ofertas de empleo privado

### **TÉCNICOS PARA LANZADERAS DE EMPLEO**

BADAJOZ

Fecha límite Inscripción: 05/09/2016

Perfil/Requisitos Formación universitaria en Ciencias Sociales (Psicología, Ciencias del Trabajo, Relaciones Laborales, Económicas, Educación Social, Trabajo Social, ADE, etc.).

Formación complementaria en recursos humanos, coaching, gestión de equipos, etc.

Experiencia mínima de 2 años gestionando, formando y/o dinamizando equipos.

Experiencia en programas de empleo y/o emprendimiento.

Nivel alto en uso de redes sociales (Facebook, Twitter, LinkedIn) y aplicaciones de ofimática (procesador de textos, hoja de cálculo, etc.).

Competencias transversales: Liderazgo, trabajo en equipo, flexibilidad, resolución de conflictos, iniciativa y comunicación.

Residir en la provincia del puesto y carnet de conducir (Valorable vehículo propio).

Información y registro en <http://www.hacesfalta.org/>

### **AUXILIAR ADMINISTRATIVO**

Almendralejo (Badajoz)

Se requiere empleado administrativo con, al menos, dos años de experiencia en la ocupación. Conocimientos en contabilidad y control de almacén/stock.

Buen nivel de informática.

Se ofrece contrato temporal a jornada completa.

Datos de contacto

Enviar cv actualizado a [mundohogaramsal@outlook.es](mailto:mundohogaramsal@outlook.es)

### **MEDICO , ESPECIALIDAD NEUROFISIOLOGIA.**

Fecha publicada

2016-07-26

Código de oferta

207889

Número de oferta

112016008817

Ubicación

Municipio

ALMENDRALEJO

Provincia

BADAJOZ

Descripción

Descripción de la oferta

EDAD ENTRE 30 Y 40 AÑOS, DISPONER DE CARNET DE CONDUCIR B1, CONTRATO TEMPORAL DE DOCE MESES, JORNADA COMPLETA Y SALARIO SEGÚN CONVENIO.

Requisitos mínimos

TÉCNICOS Y SIN CATEGORÍA LABORAL DETERMINADA

Contacto

INTERESADOS ENVIAR C.V. CON FOTO RECIENTE A LA SIGUIENTE DIRECCIÓN DE CORREO ELECTRÓNICO: [ofertas.almendralejo@extremaduratrabaja.net](mailto:ofertas.almendralejo@extremaduratrabaja.net), indicando en el asunto del correo "MEDICO NEUROFISIOLOGO".

### **AYUDANTE DE PELUQUERIA, ESPECIALISTA EN APLICACIONES CAPILARES**

Fecha publicada

2016-07-27

Código de oferta

206542

Número de oferta

112016008685

Ubicación

Municipio

NAVALMORAL DE LA MATA

Provincia

CÁCERES

Descripción

Descripción de la oferta

SE NECESITA AYUDANTE DE PELUQUERIA ESPECIALISTA EN APLICACIONES CAPILARES, CON EXPERIENCIA MINIMA DE DOS AÑOS EN APLICACIONES DEL CABELLO: CROCHET, MALLA EN ALOPECIA, NUDILLOS, QUERATINA, TRENZAS EN DIFERENTES ESTILOS... SE OFRECE CONTRATO TEMPORAL A JORNADA COMPLETA.

Requisitos

Requisitos mínimos

AYUDANTES, AUXILIARES Y ESPECIALISTAS

Contacto

Contacto

ENVIAR C.VITAE A LA EMPRESA: [miospeluqueria@outlook.com](mailto:miospeluqueria@outlook.com)

### **DIPLOMATURA DE TRABAJO SOCIAL**

Área Área Gestión del Conocimiento

Convenio de referencia E15063 Apoyo técnico en la gestión integral de la Renta Básica Extremeña de Inserción

Proyecto de referencia 61.01.01

Denominación del puesto BC16165 Grupo B.- Grado/Diplomatura o equivalente: Personal Técnico de Gestión

Nº de plazas ofertadas 1

**CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO**

Emplazamiento y/o puesto de trabajo Mérida (Badajoz)

Horas semanales u horario de trabajo

Tipo de contrato ofertado Contrato de interinidad

Retribución Bruta Anual

Categoría profesional Personal técnico

Duración estimada del contrato Hasta incorporación de la persona a sustituir o hasta 28/12/2016

Fecha de incorporación deseada Inmediata

**FUNCIONES Y/O TAREAS A DESEMPEÑAR EN EL PUESTO**

Gestión de los expedientes y realización de los trabajos asociados a su tramitación

Elaboración de Informes Técnicos

Aplicación del procedimiento administrativo y técnico-social

Atención a consultas

Coordinación con SSB

Valoración social de los expedientes

**PROCEDIMIENTO**

Tramitación Portal del Candidato de GPEX: [www.gpex.es](http://www.gpex.es)

Tipo de procedimiento Urgente

Medios Propios

Publicidad Nota de prensa y Portal del Candidat@

Plazo de presentación de candidaturas Desde el día 27/07/2016 hasta el día 02/08/2016, ambos inclusive.

**REQUISITOS**

Titulaciones y estudios Diplomatura en Trabajo Social

Experiencia profesional Al menos 1 año de experiencia en Organismos Públicos como Trabajador/a Social

Formación complementaria

Idiomas

Informática

Carnés de conducir

Otros Declaración Expresa Responsable

**FASE DE MÉRITOS**

Titulaciones y estudios

Experiencia profesional Valorable en tramitación de Expedientes aplicando el procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas

Formación complementaria Conocimiento en la tramitación de ayudas de Renta Básica y/o ayudas dirigidas a las familias

Idiomas

Informática

Carnés de conducir Tipo B

Observación: Todos los requisitos y méritos aportados por el candidato deberán ser acreditados documentalmente, previa petición por GPEX, antes de la incorporación del candidato seleccionado.

**FASE DE CONOCIMIENTOS Y ACTITUDES**

Los candidatos preseleccionados serán citados para la realización de una o varias de las siguientes pruebas o ejercicios:

- Test psicotécnico.
- Examen o prueba teórica, práctica o teórico-práctica.
- Redacción y/o defensa de un proyecto.
- Entrevista personal y/o grupal.
- Otras que así se determine.

### **DOCENTE PARA MODULOS DE CICLOS DE FP (TECNICO SUPERIOR EN RADIOTERAPIA)**

Fecha publicada

2016-07-28

Código de oferta

208347

Número de oferta

112016008876

Ubicación

Municipio

BADAJOZ

Provincia

BADAJOZ

Descripción

Descripción de la oferta

PERFIL DEL CANDIDATO: TECNICO SUPERIOR EN RADIOTERAPIA, EXPERIENCIA COMO TÉCNICO DE AL MENOS 3 AÑOS , EXPERIENCIA DOCENTE. LA EMPRESA OFRECE: CON TRATO TEMPORAL (CURSO ESCOLAR), JORNADA PARCIAL (MAÑANA Y/O TARDE), SALARIO SE GÚN CONVENIO.

Requisitos

Requisitos mínimos

TÉCNICOS Y SIN CATEGORÍA LABORAL DETERMINADA

Contacto

Contacto

LOS INTERESADOS DEBERAN ENVIAR EL CURRICULUM VITAE AL CORREO ELECTRONICO,

Asunto: NIF + RADIOTERAPIA, ofertas.badajoz.u2@extremaduratrabaja .net

## Ofertas de empleo público.

### **Convocatoria de 10 plazas del Cuerpo Técnico de Gestión Catastral**

Tipo convocatoria:

Actualidad

Convoca:

Ministerio de Hacienda y Administraciones Públicas

Inscripción:

20 días naturales a partir del 21 de julio

Fuente:

Boletín Oficial del Estado, n. 174, de 20 de julio

Enlace:

<https://www.boe.es/boe/dias/2016/07/20/pdfs/BOE-A-2016-6950.pdf>

Descripción:

Convocatoria para proveer 10 plazas del Cuerpo Técnico de Gestión Catastral, por el sistema general de acceso libre.

El proceso selectivo se realizará mediante sistema de oposición e incluirá la superación de un curso selectivo para los aspirantes que hayan superado la fase de oposición.

Requisitos:

Estar en posesión o en condiciones de obtener el título de Ingeniero Técnico, Diplomado universitario, Arquitecto técnico o Grado, al finalizar el plazo de presentación de instancias.

### **Convocatoria de 65 plazas del Cuerpo Técnico de Auditoria y Contabilidad**

Tipo convocatoria:

Actualidad

Convoca:

Ministerio de Hacienda y Administraciones Públicas

Inscripción:

20 días naturales a partir del 21 de julio

Fuente:

Boletín Oficial del Estado, n. 174, de 20 de julio

Enlace:

<https://www.boe.es/boe/dias/2016/07/20/pdfs/BOE-A-2016-6949.pdf>

Descripción:

Convocatoria para proveer 65 plazas del Cuerpo Técnico de Auditoria y Contabilidad, por el sistema general de acceso libre.

El proceso selectivo se realizará mediante sistema de oposición e incluirá la superación de un curso selectivo para los aspirantes que hayan superado la fase de oposición.

Requisitos:

Estar en posesión o en condiciones de obtener el título de Ingeniero Técnico, Diplomado universitario, Arquitecto técnico o Grado, al finalizar el plazo de presentación de instancias.

### **Convocatoria de 7 plazas del Cuerpo de Ingenieros de Montes de la Hacienda Pública**

Tipo convocatoria:

Actualidad

Convoca:

Ministerio de Hacienda y Administraciones Públicas

**Inscripción:**

20 días naturales a partir del 21 de julio

**Fuente:**

Boletín Oficial del Estado, n. 174, de 20 de julio

**Enlace:**

<https://www.boe.es/boe/dias/2016/07/20/pdfs/BOE-A-2016-6945.pdf>

**Descripción:**

Convocatoria para proveer 7 plazas del Cuerpo de Ingenieros de Montes de la Hacienda Pública, por el sistema general de acceso libre.

El proceso selectivo se realizará mediante sistema de oposición e incluirá la superación de un curso selectivo para los aspirantes que hayan superado la fase de oposición.

**Requisitos:**

Estar en posesión o en condiciones de obtener el título de Ingeniero de Montes o, el título que habilite para el ejercicio de esta profesión regulada, según las directivas comunitarias, al finalizar el plazo de presentación de instancias.

## **Formación / Becas / Convocatoria**

### **Becas "Oportunidad al Talento" de la Fundación ONCE**

Tipo convocatoria:

Becas y ayudas

Convoca:

Fundación ONCE

Inscripción:

Movilidad, máster, postgrado y estudios y deporte entre el 13 de julio y el 3 de octubre. Becas de doctorado e investigación, desde el 29 de julio hasta el 10 octubre

Fuente:

Fundación ONCE

Enlace:

[http://becas.fundaciononce.es/doc/becas\\_fundacion\\_once\\_oportunidad\\_talento\\_2016.pdf](http://becas.fundaciononce.es/doc/becas_fundacion_once_oportunidad_talento_2016.pdf)

Destinatarios:

Estudiantes y titulados universitarios con nacionalidad española, que tengan una discapacidad legalmente reconocida igual o superior al 33% y que reúnan las condiciones establecidas en las bases.

Descripción:

Las becas "Oportunidad al talento" de la Fundación ONCE buscan promover la formación, la inclusión social y la igualdad de oportunidades de las personas con discapacidad.

Se ofrecen diferentes modalidades de becas:

- 20 becas de movilidad transnacional
- 20 becas para estudios de máster y postgrados
- 2 becas de doctorado
- 2 becas a la investigación
- 10 becas de estudios y deporte
- 5 becas ONCE/INECO para estudiantes de Ingenierías

Las bases completas pueden consultarse en el siguiente enlace:

[http://becas.fundaciononce.es/doc/becas\\_fundacion\\_once\\_oportunidad\\_talento\\_2016.pdf](http://becas.fundaciononce.es/doc/becas_fundacion_once_oportunidad_talento_2016.pdf)

Dotación: Varía en función de la modalidad de beca a la que se opte.

### **X Convocatoria de Becas Fundación Universia Capacitas 2016-2017**

Tipo convocatoria:

Becas y ayudas

Convoca:

Fundación Universia

Inscripción:

Hasta el 2 de noviembre

Destinatarios:

Aquellos estudiantes españoles o extranjeros residentes en España que se encuentren matriculados o estén en condiciones de matricularse, por primera vez, en enseñanzas de grado y de máster impartidas por cualquier universidad del mundo y que acrediten legalmente una discapacidad igual o superior al 33%.

Descripción:

El Programa de Becas Fundación Universia Capacitas pretende fomentar la inclusión sociolaboral de las personas con discapacidad, contribuyendo a hacer efectivo el principio de igualdad de oportunidades a través de una educación inclusiva.

Se contempla la existencia de tres tipos de becas:

a) De Acceso: dirigidas a estudiantes que se matriculan por primera vez en estudios universitarios de grado.

b) De Progreso: dirigidas a estudiantes que ya hayan accedido a la universidad.

c) De Movilidad: dirigidas a estudiantes que, en virtud de un programa de intercambio de la propia universidad, deseen realizar un período de formación, como mínimo de un trimestre, en una universidad distinta a la suya de origen con destino internacional.

+ Info

Información:

Fundación Universia, tel. +34 912 895 170; +34 912 895 603; email:  
becas.fundacion@universia.net

### **Programa Integral de Cualificación y Empleo (PICE)**

Tipo convocatoria:

Cursos, jornadas y congresos

Organiza: Cámara Oficial de Comercio, Industria y Servicios de Badajoz

Descripción:

Es un programa de las Cámaras de Comercio diseñado para mejorar la Empleabilidad de los jóvenes, totalmente gratuito para los jóvenes y cuyo requisito es el estar inscritos en el Sistema Nacional de Garantía Juvenil

Inscripciones abiertas para los siguientes cursos:

Peluquería (60 horas de acción formativa)

Cera + Manicura y Pedicura (60 horas de acción formativa)

Vigilante de Seguridad Privada (90 horas de acción formativa)

Comercio y Marketing para los negocios del siglo XXI (60 horas de acción formativa)

+ INfo

Información:

Cámara Oficial de Comercio, Industria y Servicios de Badajoz, tel. 924 234 600; email:  
pice@camarabadajoz.es

### **Concurso Idea Innovadora**

Tipo convocatoria:

Premios y concursos

Convoca:

IEBS Business School

Inscripción:

Hasta el 31 de agosto

Descripción:

IEBS organiza cada año el concurso de emprendedores con el objetivo de apoyar con mentoring y formación, a través de las becas emprende, a todo tipo de emprendedores con talento y proyectos e ideas innovadoras que quieran ponerlas en marcha y desarrollarlas en el mundo empresarial.

+ Info

Dotación:

Beca Total y 2 parciales del 70% y del 50% para el ganador y el segundo y tercer clasificado de cada categoría. El ganador del público en el caso de no formar parte de los ganadores finales también recibirá una beca del 50%.

### **XV Premio Internacional de Poesía Experimental 2016**

Tipo convocatoria:

Premios y concursos

Convoca:

Diputación de Badajoz

Inscripción:

Hasta el 19 de septiembre

Descripción:

Cada autor, mayor de edad, presentará una sola obra inédita hasta la fecha del fallo del Jurado.

Dotación:

Primer premio de 2.100 euros

Dos accésit de 625 euros cada uno

Información:

**INFORMACIÓN**

E-mail: publicaciones@dip-badajoz.es

Teléfono: 924 21 24 50

Fax: 924 21 25 47

Web: Servicio de Publicaciones. Premio Poesía Experimental

### **Artículos de interés.**

#### **Twiwok: nueva plataforma web que agrupa más de veinte portales web de empleo**

Twiwok, un nuevo indexador de ofertas de empleo que recopila ofertas de empleo de portales tan útiles y actuales como LinkedIn, Infojobs, Indeed, Infoempleo, Tecnoempleo, Trabajo.org, Empléate, entre otros.

Su utilización es gratuita y simplemente debes registrarte en la página [www.twiwok.com](http://www.twiwok.com) y realizar la búsqueda según los filtros que aparecen de manera que creas una alerta que te pondrá en conocimiento de las ofertas que cumplan esas características cada vez que ingreses en la página.

¿Dónde puedo buscar trabajo?, ¿Cuál de todas las páginas que recopila ofertas de empleo es



más fiable?, ¿Cómo puedo hacer llegar a mi correo alertas de empleo?

Todas estas son algunas de las cuestiones que nos planteamos al buscar trabajo a través de la web 2.0

Actualmente, la mayoría de los empleos que buscan candidatos mueven sus ofertas a través de internet. Esto hace que hayan surgido una gran cantidad de puntos de información acerca de estas ofertas, la idea de los portales de empleo donde se recopila todas estas ofertas se ha extendido tanto que actualmente tenemos páginas de todo tipo que aglutina información de diferentes modos. Podemos encontrar portales de empleo generales o exclusivos para una zona, tipos de empleo, profesiones...etc.

Cuando nos centramos en nuestra búsqueda es inevitable inscribirnos en todas las páginas que encontramos, aunque en este caso más vale cumplir el dicho de mejor calidad que cantidad. Es interesante conocer cuáles son los portales de empleo más efectivos y fiables para no perder nuestro valioso tiempo en observar páginas que repiten ofertas o incluso no comprueban cuando algunas pueden llegar a ser fraudulentas.

En este caso más nos vale guiarnos tanto por nuestra intuición, como por la información que podamos obtener a través de internet. **Hoy trataremos acerca de Twiwok, un nuevo indexador de ofertas de empleo que recopila ofertas de empleo de portales tan útiles y actuales como LinkedIn, Infojobs, Indeed, Infoempleo, Tecnoempleo, Trabajo.org, Empléate, entre otros.**

Su uso es bastante simple, se basa en unos filtros que debemos utilizar, como el tipo de empleo que buscamos y la zona y de manera instantánea se nos muestra las ofertas que cumplen estos requisitos y su geolocalización en el mapa.

Su creador, el gaditano Francisco bueno, tras emprender varios negocios buscaba la manera de crear algo nuevo que ayudara en la búsqueda de empleo. Sus dotes de programador hicieron que pudiera plasmar esta idea que bautizó con el nombre de Twiwok.

Según sus propias palabras “Rastrea por las redes sociales las ofertas de trabajo que podrían interesar a quién las use. No todo el mundo sabe buscar en Google, en LinkedIn o en Twitter, y ahí hay muchas ofertas de trabajo de particulares y empresas que no aparecen en los portales de empleo habituales”. De esta manera es una herramienta muy interesante, ya que ayuda a recopilar todas las ofertas de empleo para aligerar nuestra búsqueda a la par que facilita este trabajo a las personas que no son demasiado diestras en el uso del ordenador.

Su utilización es gratuita y simplemente debes registrarte en la página [www.twiwok.com](http://www.twiwok.com) y realizar la búsqueda según los filtros que aparecen de manera que creas una alerta que te pondrá en conocimiento de las ofertas que cumplan esas características cada vez que ingreses en la página.

Algo muy interesante y diferenciador de esta herramienta es que además de buscar trabajo por profesiones, utiliza lo que denominan “experiencia mapa”, lo que hace que podamos ver cuáles son las ofertas en una zona determinada. Esto puede ser muy útil para personas que estén pensando en mudarse a una localidad tras ver la cantidad de ofertas que existan allí previamente.

<http://www.lanuevarutadelempleo.com>

## Actualizada la "Guía de Contratos e Incentivos a la Contratación"

Publicado en: marcaempleo.es, 7 de junio 2016

Descripción:

La guía recoge toda la normativa vigente en materia de contratos de trabajo e incentivos a la contratación. Orientada a satisfacer la demanda de información por parte de los usuarios, se adapta a la reciente simplificación administrativa de modelos de contrato, y se estructura de forma que resulte comprensible como manual de conocimiento de los cuatro modelos de contratos (indefinido, temporal, para la formación y el aprendizaje y en prácticas), sus características y las cláusulas específicas que puedan presentar cada uno de ellos, en función de las peculiaridades del trabajador y/o del empresario.

Para descargar desde este enlace:

[https://www.sepe.es/contenidos/que\\_es\\_el\\_sepe/publicaciones/pdf/pdf\\_empleo/guia\\_contratos.pdf](https://www.sepe.es/contenidos/que_es_el_sepe/publicaciones/pdf/pdf_empleo/guia_contratos.pdf)

### Enlaces de interés.

#### Enlaces de interés:

Portal de empleo de la UEX: <http://www.empleo.unex.es/>

Portal del SEXPE: <http://extremaduratrabaja.gobex.es/>

Portal de empleo de GPEX: [http://candidato.gpex.es/index.php modulo=ofertas\\_publico&pagina=index.php](http://candidato.gpex.es/index.php modulo=ofertas_publico&pagina=index.php)

## Red de Puntos de Activación Empresarial en Extremadura

### PAE de Badajoz

Dirección :  
Edificio Parque Científico y Tecnológico de Extremadura  
Campus Universitario, Avenida de Elvas, s/n.  
06006 Badajoz (Badajoz)  
Teléfono : 924 027 460  
Correo electrónico : [paebadajoz@org.gobex.es](mailto:paebadajoz@org.gobex.es)  
Horario :  
Lunes a Jueves: de 8:00 a 15:00 y de 16:00 a 18:30.  
Viernes: de 8:00 a 15:00  
(Horario de verano: de 8:00 a 15:00)

### PAE de Cáceres

Dirección :  
Edificio Embarcadero  
C/ Santa Cristina, s/n (Aldea Moret)  
10195 Cáceres (Cáceres)  
Teléfono : 927 206 030  
Correo electrónico :  
[paecaceres@org.gobex.es](mailto:paecaceres@org.gobex.es)  
Horario :  
Lunes a Jueves: de 8:00 a 15:00 y de 16:00 a 18:30.  
Viernes: de 8:00 a 15:00  
(Horario de verano: de 8:00 a 15:00)

### PAE de Don Benito

Dirección :  
Centro Tecnológico FEVAL  
Avda. de Badajoz, s/n.  
06400 Don Benito (Badajoz)  
Teléfono : 924 280 671  
Correo electrónico :  
[paedonbenito@org.gobex.es](mailto:paedonbenito@org.gobex.es)  
Horario :  
Lunes a Jueves: de 8:00 a 15:00 y de 16:00 a 18:30.  
Viernes: de 8:00 a 15:00  
(Horario de verano: de 8:00 a 15:00)

### PAE de Mérida

Dirección :  
Urban Mérida  
Centro Empresarial y de Nuevas Tecnologías  
C/ Pío Baroja, 7 (frente a Hospital)  
06800 Mérida (Badajoz)  
Teléfono : 924 387 276  
Correo electrónico :  
[paemerida@org.gobex.es](mailto:paemerida@org.gobex.es)  
Horario :  
Lunes a Jueves: de 8:00 a 15:00 y de 16:00 a 18:30.  
Viernes: de 8:00 a 15:00  
(Horario de verano: de 8:00 a 15:00)

### PAE de Plasencia

Dirección :  
Centro de Agricultura Ecológica y de Montaña (CAEM)  
Avda. de España 43  
10600 Plasencia (Cáceres)  
Teléfono : 927 42 71 51  
Correo electrónico :  
[paeplasencia@org.gobex.es](mailto:paeplasencia@org.gobex.es)

Horario :  
Lunes a Jueves: de 8:00 a 15:00 y de 16:00 a 18:30.  
Viernes: de 8:00 a 15:00  
(Horario de verano: de 8:00 a

## **Pruebas de selección: objetivos y tipos de pruebas**

Aunque las entrevistas son mucho más decisivas a la hora de seleccionar personal, las pruebas de selección y test psicotécnicos constituyen un elemento de información útil, por una parte, para descartar a los candidatos que no reúnen los requisitos del puesto a cubrir y, por otra, para confirmar la información que se obtiene en la entrevista personal.

La finalidad de las pruebas de selección y test psicotécnicos es evaluar el potencial del candidato y averiguar en qué medida la persona candidata se adecua al puesto de trabajo vacante y a un ambiente de trabajo determinado.

Estas pruebas no siempre te las van a exigir, pero por si acaso es aconsejable prepararse para ellas. Dependiendo del perfil del puesto a ocupar, varían en su complejidad y extensión.

Hay tres grandes tipos de pruebas de selección:

1. Pruebas profesionales (también conocidas como pruebas de conocimiento)
2. Test de personalidad
3. Test psicotécnicos (incluyen test de inteligencia y de aptitudes)

Al final de esta sección también hablaremos de las pruebas conocidas como dinámicas de grupo.

En esta gaceta hablaremos de las dos primeras

### **Pruebas profesionales o de conocimiento. Qué son y qué evalúan**

Las pruebas profesionales o de conocimiento son ejercicios que evalúan los conocimientos y el grado de destreza necesarios para desarrollar un trabajo concreto. Pretenden obtener información sobre la formación, experiencia y conocimientos específicos que dan valor a la persona candidata.

Las distintas empresas los elaboran a medida en función de los requerimientos del puesto. Generalmente los prepara el departamento de personal de la empresa que ofrece el trabajo.

Esta prueba puede realizarse oralmente o por escrito, y, según el puesto de trabajo al que aspiras, puede consistir en:

- Test de mecanografía
- Test de dominio de herramientas informáticas
- Test de idiomas
- Realización de una traducción
- Elaboración de un informe a partir de una información dada
- Reparar o montar un aparato
- Buscar una solución a un problema concreto

No existen recetas mágicas para pasar esta prueba con éxito. Si tu currículum refleja fielmente tus conocimientos y experiencia, no hay que temerla.

### **Test de personalidad. Qué son y qué evalúan**

En función de las exigencias del puesto de trabajo, la personalidad del candidato será más o menos determinante en la selección. Los tests de personalidad intentan extraer a través de preguntas de índole personal los principales rasgos del carácter de un individuo lo que permitirá deducir su adaptabilidad al puesto de trabajo ofertado.

Hay aspectos generales de la personalidad que se valoran en prácticamente cualquier puesto de trabajo: la capacidad de iniciativa, persuasión y empatía, la adaptación social, a las normas o a los cambios, el nivel de madurez y responsabilidad, la motivación y la estabilidad emocional.

Las contestaciones no son malas ni buenas, simplemente reflejan el carácter del candidato o su forma de pensar ante determinadas situaciones. Lo que busca el seleccionador es ver si tu perfil se adecua al puesto que han de cubrir. Así, si necesitan un conserje puede que busquen a una persona de carácter más sumiso que si precisan un director comercial, cuya personalidad deberá ser más agresiva.

Por ejemplo, una administrativa para trabajar en el departamento comercial necesita unos rasgos de personalidad diferentes (sociabilidad, extraversión...) de los que necesita una administrativa contable (reflexiva, tranquila...).

Existen dos grandes grupos de test de personalidad: los introspectivos y los proyectivos.  
Test de personalidad introspectivos

Los test de personalidad introspectivos suelen consistir en un listado de preguntas cerradas con 3 opciones de respuesta en cada pregunta. Una opción indica un polo, otra indica el otro polo opuesto y, finalmente, la tercera quedaría indicada para los indecisos.

La información que se obtiene se estructura en un perfil de rasgos diferenciales de personalidad y miden tu grado de sociabilidad, estabilidad emocional, introversión/extroversión, autonomía, autoritarismo, autoconfianza, flexibilidad, sinceridad, lealtad, agresividad, etc.

Las preguntas de los cuestionarios se desarrollan sobre un principio según el cual cada persona tiende a un polo en cualquier rasgo que se mida. Los ítems suelen ser muy tajantes y opuestos, para forzar al candidato a elegir entre una de las dos opciones, lo que permite definir su perfil de una forma más aproximada.

Quien haya realizado este tipo de tests se habrá encontrado con la sensación de que las preguntas se repiten y no se equivocan. La explicación estriba en que para medir un rasgo de la personalidad se utilizan distintos ítems, que sumados dan como resultado esa parte de la personalidad del individuo.

Test de personalidad proyectivos

En los tests de personalidad proyectivos se plantean una serie de situaciones verosímiles en las que tú debes proponer una solución o una respuesta. Posteriormente, el seleccionador interpreta tus contestaciones para tener una visión general de tu personalidad.

En otras palabras son preguntas o situaciones que necesitan una respuesta abierta que implica una identificación personal con la pregunta o problema a resolver, proyectando la propia personalidad en la respuesta.

Consejos para superar los test de personalidad

En los test de personalidad hay que responder con sinceridad. No intentes manipularlos para dar una imagen determinada. Todos tienen sistemas que evalúan la sinceridad en las respuestas.

Dentro de la sinceridad, ¿entra el dar respuestas políticamente incorrectas? Sí, nadie es

perfecto y los seleccionadores no se fiarán de alguien intachable.

Aparte de esta recomendación, es conveniente que sigas otras:

No abusar de los "No sé" o respuestas que no te impliquen en ninguna postura. Evita, en lo posible, marcar la opción de indecisión, porque puede dar una imagen de persona poco decidida. Si ninguna de las alternativas que le ofrecen como respuesta corresponde con su forma de ser, escoja la que más se aproxime.

Sé espontáneo, no pienses demasiado las respuestas. La experiencia demuestra que cuanto más se piensan las respuestas más cerca estamos de cometer un sesgo o de dejarse llevar por un fenómeno llamado "deseabilidad social". La deseabilidad consiste en contestar el test dando la imagen que el candidato cree que es socialmente aceptada.

Tener claro que hay algunos rasgos que las empresas siempre buscan como la motivación, la responsabilidad, la capacidad de integración en un equipo de personas y la capacidad para aprender.

<http://recursos.donempleo.com/>